

Behandling av inngående saker:

Sak 10.1 – Turn i idrettslaget.

Innspill: Turn ønsker å etablere seg som egen gren i Holum Idrettslag.

Innstilling:

Hovedstyret forslår og etablere turn som aktivitet i Holum Idrettslag. Aktiviteten organiseres sammen med Idrettsskolen i oppstartsfasen.

Sak 10.2 – Godkjenning av lønnsregulativ.

Oppdatert lønnsregulativ.

Innstilling:

Hovedstyret godkjenner framlagt lønnsregulativ.

Sak 10.3 – Timelønn for ungdomstrenerne (13–18 år).

Innspill: Ønsker at ungdomstrenerne skal være timelønnet. Gjelder ungdom fra 13 til 18 år. Summer på 50-70kr pr. time, avhengig av hvilke kurs de tar.

Innstilling:

Hovedstyret vedtar at forslaget om timelønn for ungdomstrenerne (13–18 år) ikke tas til følge.

Sak 10.4 – Organisering av Knøttetrimmen.

Innspill: Bør man kreve at Knøttetrimmen er pålagt å være medlem i idrettslaget? Det er ønske om at denne gruppen skal inngå under Idrettsskolen/turn.

Innstilling:

Hovedstyret vedtar at Knøttetrimmen organiseres som en del av Idrettsskolen og turnaktiviteten i Holum Idrettslag. Aktiviteten inngår dermed formelt i idrettslaget.

Sak 10.5 – Innspill fra håndball gruppen.

Innspill fra håndballgruppen. Samarbeid med MIL.

1. Vi har hatt møte i håndballgruppa, representert av både MIL og HIL, hvor vi har diskutert lønn til seniortrenerne i håndball. Holum idrettslag har lagt inn i budsjettet et forslag om 25 000 kroner per lag til seniortrenerne for dame- og herrelaget. Vi mener det er viktig at dette fordeles likt mellom begge idrettslagene, slik at rammene rundt seniorlagene blir like for alle spillere og medlemmer. Er dette en sum Marnardal idrettslag også kan legge frem?

2. For å dekke den økte trenerkostnaden ser vi det som naturlig å innføre en spilleravgift for seniorspillere på 1 000 kroner per spiller (fra 18 år, eventuelt 21 år). Tanken er at denne avgiften skal bidra til å finansiere økningen i trenerlønn for både dame- og herrelaget.

3. Som et eventuelt tilleggspunkt ønsker vi også å løfte at Holum per i dag har et dugnadspålegg knyttet til seniorlagene. Dersom det innføres en spilleravgift, kan det være naturlig å vurdere om spillere som betaler denne avgiften helt eller delvis kan fritas for dugnadsplikten. Dette er ikke ment som et krav, men som et mulig alternativ det kan være fornuftig å se nærmere på i helheten.

4. Vi ser også at gjeldende lønnsregulativ i idrettslagene er ulike. I praksis skaper dette utfordringer når vi har trenere representert fra begge klubber. Det blir fort en skjevhet i hvordan kostnader og kompensasjon fordeles, og det er vanskelig å forsvare overfor både trenere og spillere. Vi mener derfor det er ønskelig at begge styrene setter seg ned og enten samordner eller utarbeider en felles og gjensidig lik avtale for trenergodtgjørelse. Målet må være at alle trenere og bidragsytere kompenseres likt og på en rettferdig måte, uavhengig av klubbtilhørighet.?

5. I tillegg ønsker vi at vi ser på deltakeravgift per spiller på cup. Per i dag ligger den på 1 000 kroner per spiller. Med økte kostnader generelt mener vi det er naturlig å vurdere en justering opp. Det viktigste for oss er at vi blir enige om et felles nivå mellom idrettslagene, slik at dette håndteres likt.

Innstilling:

1. Hovedstyrene i Hil og Mil ser viktigheten i å ha seniorlag i klubben og ønsker å justere sine gjeldende lønnsregulativ i henhold til innspill fra håndballgruppene i MIL/HIL. Vi ønsker å justere summene som er foreslått. Hil legger inn 20.000kr til lønn til seniorhåndball fra og med sesong 26/27. I praksis så betyr dette at et seniorlag får kr. 20.000 fra HIL, og kr. 20.000 fra MIL. Summene fordeles på hovedtrener og hjelpetrener. Dette vil også gjelde dersom det er seniorlag i fotball.

2. Ikke en ikke årsmøtesak. Hovedstyret har myndighet til å innføre dette på ordinære styremøter.

3. Tas ikke til følge.

4. MIL/HIL er fremdeles to forskjellige idrettslag og lønnsregulativene må sees i den store sammenhengen. Hovedstyrene har finregnet på avlønning til trenere i begge klubber ved flere anledninger tidligere og det viser seg at dette er tilnærmet likt når en ser lønnsregulativet i sammenheng med andre fordeler og gunstigere priser på for eksempel styrkerommet i HIL. HIL har flere slike fordeler for trenerne. Vi kommer gjerne med en nærmere forklaring på dette på et styremøte i håndballgruppa for å forbedre videre kommunikasjon til trenere

5. Hovedstyret innstiller en økning av dekning av egenandel pr spiller på cup til kr 1 500,- pr. sesong. Dette gjelder felles overnattingscup i regi av gruppestyret.